

## Les artisans de l'espoir

Depuis les humbles débuts de Ubuntu au Rwanda, le développement a été majoritairement possible grâce aux employés Rwandais qui s'y sont succédés et ont consacré leur cœur et leurs énergies à bâtir l'avenir des veuves et orphelins de la petite communauté du Umudugudu (village) Imena à Kimironko. Rappelons qu'il s'agit de 148 foyers de veuves et 18 ménages orphelins pour un total de 742 personnes.

Aujourd'hui, je veux souligner le dévouement des employés du Centre César, grâce à qui ce Centre communautaire de formation évolue, se solidifie et s'ancre tout doucement dans la vie du village. Au fur et à mesure du développement du Centre, il a fallu engager des personnes pour mettre en place plusieurs programmes et aussi maintenir la propreté et l'entretien du Centre, en plus de dispenser les divers services (incluant la formation) aux membres. Après 6 ans, nous avons maintenant 15 employés (qui sont du village moins 2). Ils sont jeunes et tous responsables d'une famille. En plus de maintenir l'espoir, de bâtir l'avenir, c'est donc près de 50 personnes qui peuvent se loger et se nourrir. Une amélioration marquante dans la vie de cette communauté.



Comme pour la majorité il s'agit d'un premier emploi, une formation en cours d'emploi leur est donnée afin de les amener à être efficace et atteindre un professionnalisme dont profitent les membres du Centre. De plus, l'expérience qu'ils acquièrent est un sérieux atout pour eux. Le temps que les employés ont travaillé au Centre varie en moyenne de 2 à 6 ans. Ils aspirent à devenir des professionnels, plusieurs allant à l'université ou au secondaire par les soirs. C'est très stimulant de dispenser de la formation en emploi à des gens aussi dynamiques et visionnaires.



L'année 2011 en a été une majoritairement de réflexion, de restructuration ainsi que de réorganisation et de décentralisation de l'administration générale vers une gestion et une administration propre à chaque programme. En effet, chaque programme est désormais, géré par une veuve membre du Conseil d'administration et un employé, avec la collaboration de notre agent comptable et sous ma supervision. Je suis donc passée de fondatrice à gestionnaire de projet, à coordonnatrice et maintenant je me considère comme superviseure.



La masse salariale mensuelle, incluant taxes et autres, est de 1 500 000 FRW soit environ 2500 \$CDN. Les employés de soutien gagnent autour de 65\$ par mois alors que les employés d'administration gagnent entre 100\$ et 165\$ par mois.

Grâce à leur dynamisme et leur sentiment d'appartenance au Centre, nous allons toujours de l'avant malgré les difficultés. Nous avons généré des petits revenus locaux au cours de l'année dans certains programmes. Ces sommes ont été en bonne partie utilisées pour ces programmes. Premiers pas vers l'atteinte de l'autosuffisance, notre grand objectif, non seulement pour chaque individu, chaque programme mais pour le Centre lui-même!

*Maman Nicole*